

**Отчет ГБДОУ детский сад № 73 Приморского района Санкт-Петербурга
о выполнении Плана мероприятий ГБДОУ детский сад № 73 Приморского района Санкт-Петербурга
по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за третий квартал 2022 года**

№ п/п	№ пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1. Организационные мероприятия			
1.	1.1.	Проведение мониторинга локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	<p>В третьем квартале 2022 года мониторинг локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции проведен. Приведены в соответствие с действующим законодательством правовые акты ГБДОУ о противодействии коррупции.</p> <p>Изданы приказы:</p> <p>1. От 31.08.2022 № 188 «О недопущении незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников в 2022-2023 учебном году».</p> <p>2. От 31.08.2022 № 189 «Об утверждении локальных нормативных актов».</p> <p>3. От 31.08.2022 № 190 «О внесении изменений в приказ по ГБДОУ от 31.08.2021 № 139 «О формировании и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции на 2021-2022 учебный год».</p>
2.	1.2.	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей по результатам оценки коррупционных рисков в случае изменения штатно-должностной структуры организации	В третьем квартале 2022 года работа по корректировке перечня должностей по результатам оценки коррупционных рисков не проводилась, т.к. случаев изменения штатно-должностной структуры образовательного учреждения не было.
3.	1.3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений	В третьем квартале 2022 года по результатам проведенного анализа уточнения должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений, не потребовалось.
2. Организационные мероприятия			
4.	2.1.	Рассмотрение на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции вопросов, касающихся	В третьем квартале 2022 года вопросы, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов

№ п/п	№ пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		предотвращения или урегулирования конфликта интересов работников	работников, на заседании Комиссии по противодействию коррупции № 1/22 от 31.08.2022 не рассматривались, в связи с отсутствием оснований.
5.	2.2.	Заслушивание на Общих собраниях работников случаев совершения работниками коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений	В третьем квартале 2022 года случаи совершения работниками коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений на Общих собраниях работников не заслушивались, в связи с отсутствием оснований.
6.	2.3.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с работниками по вопросам противодействия коррупции	В третьем квартале 2022 года совещаний (обучающих мероприятий) с работниками ГБДОУ по вопросам противодействия коррупции не проводилось.
7.	2.4.	Организация участия должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в обучающих мероприятиях	В третьем квартале 2022 года обучающих мероприятий для должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений не проводилось.
8.	2.5.	Обеспечение исполнения положений Федерального закона от 05.04. 2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и приказа Министерства экономического развития РФ от 02.10.2013 № 567 «Об утверждении Методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)»	<p>В третьем квартале 2022 года должностным лицом, ответственным за организацию закупок, предоставлены документы о заключении контрактов на закупку товаров, выполнение работ, услуг в строгом соответствии с положениями Федерального закона от 05.04. 2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и приказа Министерства экономического развития РФ от 02.10.2013 № 567 «Об утверждении Методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем)»</p> <p>Вопрос об обеспечении исполнения положений вышеуказанных документов рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции (протокол № 1/2022 от 31.08.2022)</p>
9.	2.6.	Контроль размещения на стенде и на сайте ГБДОУ информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	В третьем квартале 2022 года был осуществлен контроль размещения на стенде и на сайте ГБДОУ информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции. Размещенные сведения актуальны.

№ п/п	№ пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
10.	2.7.	Предоставление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера заведующим ГБДОУ, а также об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга в соответствии с действующим законодательством для размещения этих сведений на официальном сайте администрации Приморского района Санкт-Петербурга (веб-странице Приморского района Санкт-Петербурга на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга) в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством	В третьем квартале 2022 г заведующий ГБДОУ не подавал сведения о своих доходах.
11.	2.8.	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов ГБДОУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	В третьем квартале 2022 г анализ соответствия законодательству локальных нормативных актов ГБДОУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, не проводился.
12.	2.9.	Обеспечение контроля за соблюдением порядка предоставления ГБДОУ платных образовательных услуг и иной, приносящей доход деятельности: - контроля качества предоставляемых услуг; - расходования денежных средств, полученных от оказания платных образовательных услуг	В третьем квартале 2022 г случаев нарушения порядка предоставления ГБДОУ платных образовательных услуг и иной, приносящей доход деятельности не выявлено. Вопросы контроля качества предоставляемых услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, не рассматривались.
13.	2.10.	Информирование населения через официальный сайт ГБДОУ о порядке предоставления платных образовательных услуг	В третьем квартале 2022 г информирование населения через официальный сайт ГБДОУ о порядке предоставления платных образовательных услуг осуществлялось в полном объеме.
14.	2.11.	Осуществление анализа деятельности ГБДОУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»: 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами; 3) разработку и внедрение в практику стандартов и	В третьем квартале 2022 г проведен анализ деятельности ГБДОУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Вопрос рассмотрен на заседании комиссии по противодействию коррупции (протокол № 1/2022 от 31.08.2022).

№ п/п	№ пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		<p>процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;</p> <p>4) принятие и выполнение кодекса этики и служебного поведения работников организации;</p> <p>5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;</p> <p>6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p>	
15.	2.12.	<p>Подготовка и размещение на официальном сайте ГБДОУ в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, статистики, интервью, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства</p>	<p>В третьем квартале 2022 г на сайте ГБДОУ ежемесячно обновлялась информация о ходе реализации антикоррупционной политики в подразделе «Информационные материалы» специального раздела сайта ГБДОУ «Противодействие коррупции».</p>
16.	2.13.	<p>Организация размещения в зданиях и помещениях, занимаемых ГБДОУ мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения</p>	<p>В здании ГБДОУ размещен информационный стенд, содержащий мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения.</p>
17.	2.14.	<p>Подготовка отчетности о выполнении плана по противодействию коррупции в ГБДОУ</p>	<p>Отчеты за третий квартал 2022 г и о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБДОУ и о выполнении плана работы администрации Приморского района по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных администрации на 2018-2022 годы подготовлены и размещены в подразделе «Информационные материалы» специального раздела сайта ГБДОУ «Противодействие коррупции».</p>
3. Организация работы с персоналом			
18.	3.1.	<p>Осуществление организационной, административной, разъяснительной деятельности, обеспечивающей работу сотрудников ГБДОУ в условиях эффективного контракта. Анализ принятых ГБДОУ критериев оценки</p>	<p>В третьем квартале 2022 г. велась разъяснительная работа, обеспечивающая работу сотрудников ГБДОУ в условиях эффективного контракта, с вновь принятыми сотрудниками.</p> <p>В третьем 2022 г. проведено заседание тарификационной</p>

№ п/п	№ пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		<p>эффективности труда работников учреждений, внесение соответствующих изменений и дополнений в локальные нормативные акты ГБДОУ, регулирующие сферу оплаты труда, в том числе в части критериев оценки эффективности деятельности работников по категориям должностей «рабочие», «прочие специалисты» и «вспомогательный персонал» и распределения стимулирующей части выплат фонда оплаты труда.</p>	<p>комиссии.</p> <p>Ежемесячно проводились заседания экспертной группы по распределению надбавок за эффективную работу педагогических работников. Основанием для оценки эффективности работы педагогических работников служил самоанализ оценки эффективности их деятельности, предоставляемый ежемесячно в соответствии с «Положением об оценке эффективности деятельности педагогических работников».</p>
19.	3.2.	<p>Организация ознакомления сотрудников ГБДОУ с Кодексом этики и служебного поведения работников, Распоряжением КО от 30.10.2013 № 2524 «Об утверждении Методических рекомендаций «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, Правилами внутреннего трудового распорядка</p>	<p>В третьем квартале 2022 г. с документами, направленными на противодействие коррупции, ознакомлены все вновь принятые работники ГБДОУ.</p>
20.	3.3.	<p>Организация внесения в трудовые договоры с работниками ГБДОУ в качестве дополнительных условий положений, направленных на предупреждение коррупции и ознакомления сотрудников с внесенными дополнительными условиями</p>	<p>В третьем квартале 2022 г. внесение дополнительных условий положений, направленных на предупреждение коррупции, не требовалось. Все необходимые дополнения в соответствии с действующим законодательством внесены ранее.</p>
21.	3.4.	<p>Выполнение специальных антикоррупционных процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.); - процедуры информирования работодателя о ставшей 	<p>В третьем квартале 2022 г. выполнение специальных антикоррупционных процедур не требовалось, в связи с отсутствием оснований.</p>

№ п/п	№ пункта плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
		<p>известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.);</p> <p>- процедуры информирования работниками работодателя ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных проявлений возникновения конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>- процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>	
4. Антикоррупционное образование и воспитание			
22.	4.1.	<p>Организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию в части, касающейся содействия включению в программы, реализуемые в ГБДОУ, учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания воспитанников</p>	<p>В третьем квартале 2022 г. мероприятия по антикоррупционному образованию воспитанников ГБДОУ не организовывались.</p>